EBT

ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

Confcommercio

EBTUR

ENTE BILATERALE TURISMO FVG

CGIL FILCAMS · FISASCAT CISL · UILTuCS

GLI ENTI BILATERALI FVG

EBT
Ente Bilaterale Commercio e Servizi
Friuli Venezia Giulia

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

chi siamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) sono associazioni senza fini di lucro, costituite pariteticamente dall'organizzazione sindacale datoriale Confcommercio FVG e dalle Organizzazioni Regionali Sindacali dei lavoratori Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil.

Gli Associati sono aziende e lavoratori operanti nei settori del terziario e del turismo della Regione Friuli Venezia Giulia.

SOCI

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA Friuli Venezia Giulia
FILCAMS–CGIL Friuli Venezia Giulia
FISASCAT-CISL Friuli Venezia Giulia
UILTUCS-UIL Friuli Venezia Giulia

CONSIGLIO DIRETTIVO

Presidente	FABIO PILLON	Confcommercio Pordenone
Vice Presidente	ADRIANO GIACOMAZZI	Fisascat – Cisl
Consigliere	MARIKA BAIO	Filcams – Cgil
Consigliere	MATTEO CALABRÒ	Uiltucs – Uil
Consigliere	GUERRINO LANCI	Confcommercio Trieste
Consigliere	RENATA LIRUSSI	Confcommercio Udine

cosa facciamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) del Friuli Venezia Giulia svolgono le attività individuate dalla contrattazione collettiva in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale.

Agli ENTI BILATERALI sono attribuite le competenze in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e qualificazione professionale, di tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro, di previdenza e di sostegno al reddito per i lavoratori.

come aderire

Non è prevista una specifica domanda di adesione.

L'azienda interessata può procedere al versamento del contributo all'EBT FVG del comitato provinciale della sede dell'impresa con bonifico bancario o modello F24 specificando il periodo di riferimento dei versamenti, il numero dei dipendenti in forza e l'ammontare della retribuzione.

PER IL COMMERCIO

versamento a carico dell'azienda 0,10%
versamento a carico del dipendente 0,05%
su paga base e contingenza per 14 mensilità

PER IL TURISMO

versamento a carico dell'azienda 0,20%
versamento a carico del dipendente 0,20%
su paga base e contingenza per 14 mensilità

SOSTEGNI PER I LAVORATORI

1. FORMAZIONE
- Partecipazione a corsi di formazione
- Tasse universitarie

2. SALUTE
- Assistenza straordinaria per malattia

3. GENITORALITÀ E ASSISTENZA ALLA PERSONA
- Genitorialità (asili nido, doposcuola, babysitter, …)
- Libri di testo scolastici
- Assistenza alla persona (casa di riposo/di cura, badanti, ...)
- Spese funerarie

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE
- Trasporto pubblico

5. BENESSERE DELLA PERSONA
- Attività sportive
- Attività culturali

DECORRENZA DELLE SPESE:
DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE

È ammissibile la presentazione di un massimo di 2 domande nel corso dell'anno per un massimo complessivo di 2 mutualità, fermo restando un massimale di rimborso pari a € 300,00, ad eccezione del contributo per "Assistenza straordinaria per malattia" della Linea 2 "Salute" che prevede un massimale più elevato.

Per ciascuna mutualità dovrà essere presentata una specifica singola domanda

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico

Non è ammissibile la presentazione dello stesso documento di spesa in più domande di rimborso

Le fatture e i relativi pagamenti devono essere fatti entro il termine di scadenza di presentazione delle domande del 31 dicembre

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

Contributo per le spese sostenute per partecipazione da parte dei lavoratori dipendenti a corsi di formazione il cui costo è sostenuto direttamente dal lavoratore dipendente.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

TASSE UNIVERSITARIE

Contributo spese delle tasse universitarie per beneficiari o figli dei beneficiari per l'iscrizione all'anno scolastico in corso al momento della pubblicazione del bando.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o loro figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 100% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00.

2. SALUTE

ASSISTENZA STRAORDINARIA PER MALATTIA

Contributo una tantum con finalità assistenziale per far fronte agli effetti negativi derivanti da malattia di lunga durata. Il contributo decorre dal giorno successivo a quello in cui il lavoratore non ha più diritto all'integrazione economica da parte dell'INPS e/o da parte del datore di lavoro.

Beneficiari: lavoratori dipendenti. Il contributo è di € 100,00 settimanali con limite massimo di € 2.400,00 annui riproporzionato in caso di prestazione lavorativa part-time.

3. ASSISTENZA

GENITORALITA, ASSISTENZA ALLA PERSONA E SPESE FUNERARIE

Rimborso spese per servizi di genitorialità, assistenza e sorveglianza di figli (es. spese per asili nido, doposcuola, centri estivi, babysitter) o dei genitori (es: assistenza anziani, casa di riposo/cura, spese per cure fisioterapiche per anziani, o disabili, servizi infermieristici per anziani o disabili, badanti). È escluso l'eventuale servizio mensa fornito dalle strutture.

Rimborso spese funerarie in caso di decesso di parenti di 1° grado.

Rimborso spese sostenute per l'acquisto di libri di testo scolastici dei figli della scuola secondaria di secondo grado per le classi 3°, 4° e 5°, esclusi i libri in comodato, i testi riscattati dal comodato dell'anno scolastico, i dizionari, gli atlanti, le copertine.

Beneficiari: figli o parenti di 1° grado dei lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 300,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

CONTRIBUTI SPESE PER IL TRASPORTO PUBBLICO

Contributo spese per abbonamenti per il trasporto pubblico per beneficiari o figli a carico (es. trasporto scolastico, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

5. BENESSERE DELLA PERSONA

ATTIVITÀ SPORTIVE E CULTURALI

Rimborso abbonamento per attività sportiva del lavoratore (es. palestra, nuoto, corso di ginnastica).

Rimborso singolo evento sportivo (es: singola partita/match o altro evento sportivo).

Rimborso abbonamento evento sportivo.

Rimborso singolo evento culturale, (es. biglietto per spettacolo/teatro, acquisto biglietto concerto, ecc.).

Rimborso abbonamento per attività culturale (es. abbonamento per spettacoli e teatro, acquisto abbonamento cinema, ecc.).

I rimborsi sopra indicati devono essere esclusivamente nominativi e intestati al lavoratore.

È ammissibile un solo abbonamento o evento per lavoratore dipendente. Non è ammissibile l'acquisto di beni o servizi erogati online (es. abbonamenti o servizi TV di streaming o on- demand, ebook, ecc.).".

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

CONTRIBUTI PER LE IMPRESE

1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione obbligatoria e continua da parte dei dipendenti e titolari

2. SICUREZZA

- Orientamento e assistenza in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e haccp
- Visite mediche aziendali
- Acquisto divise di lavoro/dpi

3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

- Consulenza e investimenti per l'innovazione tecnologica dei processi aziendali

IMPORTO MASSIMO DEL CONTRIBUTO PER TUTTE LE LINEE D'INTERVENTO:

Euro 500,00 fino a 15 dipendenti nelle U.L. provinciali.

Euro 1.000,00 da 16 a 50 dipendenti nelle U.L. provinciali.

Euro 2.000,00 oltre i 50 dipendenti nelle U.L. provinciali.

***

Per le imprese fino a 5 dipendenti l'incidenza del contributo è elevata al 100%.

DECORRENZA DELLE SPESE: DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE

È ammissibile la presentazione di un massimo di 2 domande nel corso dell'anno per un massimo complessivo di 2 linee di intervento

Per ciascuna linea d'intervento dovrà essere presentata una specifica singola domanda

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico

Non è ammissibile la presentazione dello stesso documento di spesa in più domande di rimborso

Le fatture e i relativi pagamenti devono essere fatti entro il termine di scadenza di presentazione delle domande del 31 dicembre

SONO BENEFICIARI
LE IMPRESE

- Con sede o unità locali
  nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- Che abbiano provveduto al regolare versamento
  dei relativi contributi all'Ente Bilaterale Territoriale FVG
  nelle percentuali previste per il settore Terziario
  negli ultimi 3 mesi;
- Che applicano il CCNL dei settori Terziario
  o turismo sottoscritti dalla Confcommercio
  o Federazioni aderenti alla stessa e dalle OO.SS.
  dei lavoratori;
- Che osservano il rispetto
  di tutte le condizioni di sicurezza
  e salute previste dalla legislazione vigente.

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA DA PARTE DEI DIPENDENTI, TITOLARI E SOCI

Rimborso sulle spese per corsi di formazione obbligatoria e non obbligatori da parte dei lavoratori e titolari il cui costo viene sostenuto dall'impresa.
Il contributo sarà riconosciuto esclusivamente per i corsi organizzati da Centri di Assistenza Tecnica costituiti da Associazioni di categoria riconosciute a livello nazionale e/o Enti di Formazione accreditati a livello Regionale.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.

2. SICUREZZA

ORIENTAMENTO E ASSISTENZA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E HACCP

Rimborso dei costi di orientamento e assistenza in tema di Valutazione dei Rischi ai sensi della L. 81/2008 e HACCP.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.

VISITE MEDICHE AZIENDALI

Rimborso dei costi di visite mediche effettuata dal medico competente, in ottemperanza alle vigenti normative.

Rimborso nel limite di € 50,00 per ogni visita medica.

ACQUISTO DIVISE DI LAVORO/DPI

Rimborso per l'acquisto di divise da lavoro o Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

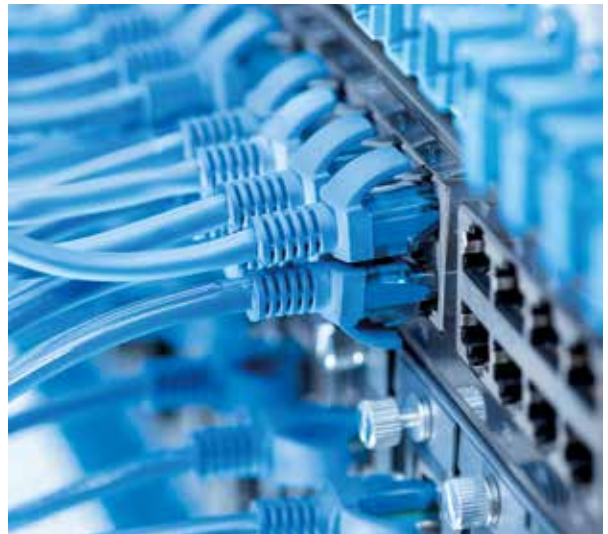
Rimborso nel limite di € 50,00 per ogni lavoratore.

3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

CONSULENZA E INVESTIMENTI PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA DEI PROCESSI AZIENDALI

Rimborso per consulenza, progettazione, personalizzazione e acquisto anche in abbonamento di piattaforme o software aziendali con particolare riferimento alle piattaforme di welfare aziendale e cyber security.

Rimborso del 50% della spesa sostenuta.



Compila la modulistica
e presenta la domanda!

Consulta il sito www.ebt.fvg.it per conoscere i termini di apertura per la presentazione delle domande.

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Si rimanda a quanto pubblicato sul sito sopra indicato per le modalità di presentazione delle domande e per il dettaglio delle spese ammesse e dei relativi contributi.

Il modulo di domanda è uguale per tutte le province (GO-PN-TS-UD).

Gli Enti Bilaterali FVG

sono operativi presso i Comitati Territoriali presenti nelle sedi delle Confcommercio di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine

TRIESTE
Via Mazzini, 22 - 34100
Contatto: Daria Magris
Tel. 040 7707368
info.ts@ebt.fvg.it
info.ts@ebtur.fvg.it

PORDENONE
Piazza dei Mutilati n°4 - 33170
Contatto: Antonia Sette
Tel. 0434 549411
info.pn@ebt.fvg.it
info.pn@ebtur.fvg.it

UDINE
Via Alpe Adria, 16 - Fr. Feletto Umberto
33010 TAVAGNACCO (UD)
Contatto: Cristina Artale
Tel.0432 538649 / 0432 538714
info.ud@ebt.fvg.it
info.ud@ebtur.fvg.it

GORIZIA
Via Locchi n° 14/1 - 34170
Contatto: Scilla Capitò
Tel. 0481 582811
info.go@ebt.fvg.it
info.go@ebtur.fvg.it

EBT
Ente Bilaterale Commercio e Servizi
Friuli Venezia Giulia

EBTUR
Ente Bilaterale Turismo FVG

ebt.fvg.it
ebtur.fvg.it

Confcommercio
CGIL FILCAMS
FISASCAT CISL
UILTuCS

ENTI BILATERALI FVG

un team di professionisti sempre al tuo fianco per ogni tua esigenza

EBT
Ente Bilaterale Commercio e Servizi
Friuli Venezia Giulia

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

ebt.fvg.it
ebtur.fvg.it

Confcommercio
CGIL FILCAMS
FISASCAT CISL
UILTuCS